

Codice	ProCON_01
Revisione	02
Data	06/05/2024

La BIESSEUNO SRL SOCIETÀ UNIPERSONALE ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione poiché crede fortemente nell'importanza di rendere visibile a tutti l'impegno che da sempre mette in atto al fine di tutelare il territorio circostante e nei confronti di tutti i soggetti che collaborano e operano sia all'interno che all'esterno della propria organizzazione.

Raggiungere sempre più alti livelli di qualità del servizio offerto congiuntamente alla massima tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza delle persone presenti in Azienda e l'applicazione dei principi di responsabilità sociale nei confronti di tutte le persone, costituiscono i valori primari della Nostra Azienda.

Gli impegni che in tal senso si pone la Direzione sono:

- il rispetto della normativa vigente nazionale, le leggi applicabili locali, incluso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria, le convenzioni e raccomandazioni internazionali, le direttive comunitarie, ivi incluse le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- il rispetto dei requisiti della normativa ISO 14001 e ISO 45001 attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione ad essa conforme;
- garantire e attuare un monitoraggio e un miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- la revisione regolare della seguente politica, con il fine di attuare un miglioramento continuo in linea con le indicazioni delle Parti interessate, con le evoluzioni normative, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera;
- coinvolgere tutto il personale aziendale, i fornitori e tutte le parti interessate alla conoscenza, attuazione e rispetto degli impegni riportate dal presente documento;
- comunicare e diffondere la seguente politica a tutto il personale e a tutte le parti interessate, rendendola pubblicamente disponibile:
  1. tramite affissione in bacheca nei reparti-uffici aziendali
  2. tramite pubblicazione sul sito internet aziendale

Per la responsabilità sociale e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro:

- mettere in atto ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti indesiderati nella gestione aziendale, nonché mettere a repentaglio la salute e la sicurezza del proprio personale e degli altri lavoratori in sito, e di coloro che sono presenti nel territorio delle proprie realtà operative;
- non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- non ricorrere né sostenere l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- garantire al proprio personale un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, nazionalità, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, appartenenza sociale e politica, età, stato civile, casta, appartenenza sindacale o a qualsiasi altro tipo di condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- non utilizzare alcun tipo di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti

Codice	<b>ProCON_01</b>
Revisione	02
Data	06/05/2024

severi o inumani, compresi gli abusi verbali, trattando il personale con dignità e rispetto, utilizzando procedimenti disciplinari conformi al contratto collettivo applicato;

- rispettare rigorosamente la contrattazione collettiva relativamente all'orario di lavoro;
- garantire al proprio personale un salario dignitoso e una retribuzione maggiorata per il lavoro straordinario;

Per la tutela dell'ambiente:

- mettere in atto ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti nell'ambiente in cui opera l'attività o su cui la propria attività può causare effetti indesiderati;
- attuare un programma di miglioramento nel tempo delle performance attraverso il controllo e la riduzione dei propri impatti ambientali su suolo, aria e acqua;
- una riduzione della quantità di rifiuti prodotti ed una riduzione delle pericolosità dei rifiuti stessi, nonché alla corretta gestione delle operazioni legate agli stessi
- migliorare le proprie performance attraverso il controllo e la riduzione delle emissioni nell'aria e degli inquinanti nell'acqua;
- attuare un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali orientato anche al riciclo/riutilizzo dei combustibili e dell'energia;
- considerare nelle fasi di progettazione anche gli impatti ambientali e di salute e sicurezza di tutte le nuove attività, processi e prodotti.

Per la corretta gestione delle sostanze chimiche:

- impegno per l'eliminazione delle sostanze chimiche pericolose, ove possibile, o la sostituzione con prodotti meno pericolosi nei processi di produzione;
- implementazione della MRSL e dei requisiti indicati nel ZDHC Chemical Management System Technical Industry Guide;
- rispetto delle indicazioni contenute nelle PRSL provenienti dai clienti;
- l'implementazione di processi di produzione che permettano l'uso di prodotti chimici più sicuri e sostenibili per garantire la protezione delle persone e dell'ambiente;
- acquistare solo prodotti chimici corredati della documentazione normativamente prevista (schede di sicurezza e schede tecniche)
- richiedere a tutti i nostri fornitori la conformità dei prodotti a noi forniti alla ZDHC MRSL;
- effettuare una formazione periodica a tutti i lavoratori sull'uso sicuro, lo stoccaggio e la manipolazione dei prodotti chimici per creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, assicurando l'utilizzo, dove necessario, di tutti i dispositivi di protezione collettiva ed individuale (DPI) obbligatori per la tutela della salute e della sicurezza dei nostri lavoratori.