

La BIESSEUNO SRL UNIPERSONALE si impegna ad operare in modo responsabile, integrando i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) nelle proprie decisioni strategiche, nei comportamenti organizzativi e nelle relazioni con tutti i soggetti che collaborano e operano sia all'interno che all'esterno della propria organizzazione.

La nostra visione è quella di creare valore a lungo termine secondo un principio di solidarietà con le generazioni future, contribuendo positivamente alla società e minimizzando il nostro impatto sul pianeta.

La nostra Politica si articola attorno ai seguenti pilastri fondamentali:

TUTELA DELL'AMBIENTE

Per uno sviluppo sostenibile ed il contrasto al cambiamento climatico, gli obiettivi e gli impegni che ci impegniamo a rispettare sono:

- il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili a livello nazionale e locale;
- l'adozione volontaria ed il rispetto degli standard della norma UNI EN ISO 14001, al fine di elevare le nostre prestazioni ambientali;
- la messa in atto di ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti indesiderati nell'ambiente in cui opera l'attività;
- la riduzione del consumo energetico e delle emissioni di gas serra, privilegiando l'uso di energia rinnovabile;
- la riduzione della quantità e della pericolosità dei rifiuti prodotti, promuovendone il riciclo ed il riutilizzo ove possibile;
- un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali, dando priorità all'acquisto di prodotti con contenuti riciclati, a bassa tossicità e provenienti da fonti gestite in modo sostenibile;
- la tutela delle risorse idriche attraverso la razionalizzazione del consumo associato ai nostri processi e la riduzione dell'inquinamento;
- la progettazione responsabile di nuovi prodotti, processi ed attività, considerando a monte i possibili impatti ambientali che potrebbero generarsi;
- il mantenimento di un monitoraggio costante degli aspetti significativi correlati alla nostra attività e l'attuazione di un programma di miglioramento nel tempo delle performance

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Tuteliamo il diritto fondamentale dei lavoratori ad operare in condizioni di sicurezza e salute impegnandoci:

- a rispettare pienamente le normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché e linee guida e le buone pratiche riconosciute a livello nazionale e internazionale, inclusa la norma UNI EN ISO 45001 adottata internamente;
- a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai nostri dipendenti, ai collaboratori e a tutto il personale esterno che accede ai nostri siti minimizzando i rischi e riducendo i pericoli che potrebbero dare luogo ad effetti indesiderati e mettere a repentaglio la loro salute e sicurezza;
- a promuovere misure preventive volte a identificare, valutare e ridurre i rischi legati alle attività lavorative, privilegiando soluzioni che eliminino o riducano i pericoli alla fonte;
- ad adottare un approccio sistematico e proattivo alla gestione della sicurezza, favorendo la partecipazione attiva dei lavoratori sia diretta che per tramite dei loro rappresentanti al fine di promuovere una cultura aziendale basata sulla responsabilità condivisa e sulla prevenzione;
- ad erogare formazione continua ai nostri dipendenti, adeguata ai rischi specifici di ciascun ruolo;
- a migliorare costantemente le nostre prestazioni in materia di salute e sicurezza attraverso monitoraggi periodici, audit, analisi degli incidenti e feedback dei lavoratori;

RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Riconosciamo l'importanza delle persone quale fattore strategico del successo organizzativo, per questo ci impegniamo a promuovere la crescita, il benessere ed il coinvolgimento dei nostri collaboratori attraverso:

- il rispetto della normativa vigente nazionale, le leggi applicabili locali, incluso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria (PMI Chimica, concia e settori accorpati) e lo Statuto dei Lavoratori, le convenzioni e raccomandazioni internazionali, le direttive comunitarie, ivi incluse le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- l'adozione ed il rispetto dei requisiti contenuti nel Codice di Condotta UNIC Social Accountability sia all'interno della nostra organizzazione che lungo la catena di fornitura;
- il rispetto dei diritti umani in tutte le nostre operazioni, non utilizzando né sostenendo il lavoro minorile, forzato ed obbligato e contrastando ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, nazionalità, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, appartenenza sociale e politica, età, stato civile, casta, appartenenza sindacale e a qualsiasi altro tipo di condizione;
- l'adozione di un comportamento rispettoso della dignità personale, vietando la messa in atto di coercizioni fisiche e mentali, trattamenti severi o inumani, compresi gli abusi verbali ed utilizzando procedimenti disciplinari conformi al contratto collettivo applicato;
- il rispetto del diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- il rispetto rigoroso della normativa di settore incluso il CCNL PMI Chimica, concia e settori accorpati in merito ad orario di lavoro e composizione della retribuzione, valorizzando il merito attraverso sistemi di valutazione trasparenti ed oggettivi;
- la promozione della formazione continua, al fine di contribuire alla crescita personale e allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali dei nostri dipendenti;
- la promozione della diversità, equità ed inclusione all'interno dell'organizzazione;
- l'attuazione di politiche di welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro;

GOVERNANCE E GESTIONE

Crediamo nell'importanza di attenerci ai principi di correttezza, onestà, integrità e trasparenza in tutte le nostre operazioni e nei confronti di tutti i soggetti che collaborano e operano sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. Ci impegniamo:

- a mantenere nel tempo un sistema di gestione conforme agli standard adottati volontariamente, definendo obiettivi di miglioramento specifici e verificandone il raggiungimento;
- a sostenere progetti ed iniziative con impatto sociale positivo nelle comunità locali, promuovendo al tempo stesso il dialogo e la collaborazione con le parti interessate;
- a comunicare in modo chiaro e trasparente i nostri progressi in ambito di sostenibilità attraverso report periodici;
- a collaborare con i fornitori e sub-fornitori per garantire che rispettino pratiche sociali e ambientali responsabili;
- a revisionare periodicamente la presente politica per allinearla con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera e a favorire la diffusione dei principi in essa contenuti rendendola disponibile alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet e affissione in bacheca nei locali aziendali;

La Direzione

LA BIESSEUNO SRL UNIPERSONALE